



W pracy nie chodzi tylko o zarabianie pieniędzy. Bardzo istotne jest to, jak się czujemy w naszym miejscu pracy i czy

czujemy się z nim związani. Dlatego tak ważną rolę pełni kultura organizacyjna.

A więc udało się! Po długim przeszukiwaniu ogłoszeń o pracę i rozsyłaniu CV, w końcu zaproszono Cię na rozmowę kwalifikacyjną. Obecnie Twoim największym zmartwieniem jest to, co zrobić, aby jak najlepiej wypaść. Pamiętaj jednak, że rozmowa o pracę to także moment, w którym Ty ocenisz, czy chcesz pracować w danej firmie. Warto więc dowiedzieć się, czy istnieje w niej kultura organizacyjna.

Co to jest kultura organizacyjna?

Według definicji kultura organizacyjna to „normy społeczne oraz systemy wartości stymulujące pracowników”. To również właściwa atmosfera i sposób zarządzania. Kultura organizacyjna obejmuje też wspólne symbole, zachowania czy wymogi. Często wynika ona nie ze spisanych kontraktów, a z podświadomych zasad, które pracownicy umieszczają między oficjalnymi regułami a faktycznym stanem rzeczy. Warto też dodać, że kultura organizacyjna może mieć znaczenie dla osiągnięcia wspólnych celów pracowników.

Czyli właściwie co?

Przejawami kultury organizacyjnej są:

-

Atmosfera w miejscu pracy: czy pracownicy są do siebie przyjaźnie nastawieni, a może ze sobą rywalizują? Współpracują czy stawiają na indywidualizm?

-

Dress code: czy pracownicy mają na sobie strój oficjalny, swobodny czy może uniform?

-

Wartości: czy wszyscy pracownicy mają takie same wartości? Czy jest dla nich najważniejszy prestiż, tradycja, kreatywność, uczciwość czy może jeszcze coś innego?

-

Formy gratyfikacji: w jaki sposób pracodawca nagradza pracowników? Czy są to podwyżki, awanse, a może publiczna pochwała?

-

Styl zarządzania: czy pracodawca stawia na zespół czy na wynik? Czy pracownicy rozliczani są z czasu, jaki poświęcili na pracę i wyników?

-

Styl komunikacji: czy pracownicy kontaktują się ze sobą w sposób formalny czy swobodny?

-

Podejmowanie decyzji: czy na decyzje ma wpływ opinia pracowników?

-

Poziom energii organizacji: jakie jest tempo pracy?

Dlaczego kultura organizacyjna jest taka ważna?

Silna kultura organizacyjna zapewnia pracownikom poczucie bezpieczeństwa, stabilności oraz przede wszystkim przynależności. To natomiast owocuje efektywnością działań oraz lojalnością względem pracodawcy.

Konieczne więc, będąc na rozmowie o pracę, zwróć uwagę na takie rzeczy jak sposób komunikacji między pracownikami, to w co są ubrani i jaka atmosfera panuje ogólnie w biurze. Kiedy dostrzeżesz wszystkie elementy kultury organizacyjnej i po analizie dojdiesz do wniosku, że Ci to odpowiada, to nie pozostaje Ci nic innego, jak tylko postarać się wypaść jak najlepiej na rozmowie kwalifikacyjnej.

Artykuł przygotowany we współpracy z serwisem [Gowork - aktualne ogłoszenia o pracę](#).