

O kondycji i renomie przedsiębiorstwa decyduje nie tylko roczny obrót i jakość sprzedawanych produktów. Składa się na to również troska o środowisko, dbanie o bezpieczeństwo pracowników, a także działania na rzecz społeczności lokalnej. Również firma Polbruk S.A., będąc odpowiedzialnym społecznie przedsiębiorstwem, przyjęła i kieruje się w swoich działaniach polityką zrównoważonego rozwoju.

Działające na rynku przedsiębiorstwa nie funkcjonują w społecznej próżni. Wszystkie czynności podejmowane przez firmy, wywierają wpływ nie tylko na nie, ale również na szeroko pojęte otoczenie. Konceptcją, łączącą wszystkie te aspekty jest strategia zrównoważonego rozwoju, która jest naturalną konsekwencją społecznej odpowiedzialności biznesu. Opiera się ona na założeniu, że przedsiębiorstwo rezygnuje z wąsko pojętego rozwoju gospodarczego, dobrowolnie uwzględniając w swoich planach interesy społeczne i troskę o naturalny ekosystem, tak by podejmowane działania nie szkodziły obecnym, jak i przyszłym pokoleniom. Wzrost ekonomiczny firmy powinien wiązać się z podnoszeniem dobrobytu społeczeństwa i być z nim ściśle powiązany. Osiągnięte zyski to bowiem tylko jeden z elementów, które wspólnie pozwalają na zdobycie pozycji lidera. Polbruk S.A., sprawdzając się w tej roli, z początkiem 2011r. wprowadził w życie strategię zrównoważonego rozwoju, opierającą się na trzech priorytetach – środowisku, bezpieczeństwie i ludziach. Firma czynnie dąży do ograniczenia zanieczyszczeń, wprowadzając nowoczesne, sprzyjające środowisku technologie we wszystkich zakładach w kraju. Przykładem może być najnowsza fabryka we Florczakach, przy budowie której zadbano o ekologię i bezpieczeństwo pracy. Wibroprasa zamknięta została w specjalnej, dźwiękochłonnej kabinie, która znacznie obniża hałas, podnosząc tym samym komfort pracowników. Polbruk S.A. to również odpowiedzialny pracodawca, dla którego bezpieczeństwo i higiena pracy jest jedynym z najważniejszych elementów. Dowodem na to jest szereg przeprowadzonych modernizacji miejsc pracy oraz inwestycje w szkolenia pracowników, ułatwiające im wykonywanie obowiązków w bezpieczny dla ich życia i zdrowia sposób. Potwierdzeniem troski o pracownika jest statuetka Mecum Tutissimus Ibis, którą Polbruk zdobył w 2010r. w konkursie „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”.

Polbruk S.A., kierując się w swych działaniach strategią zrównoważonego rozwoju, podkreśla, że rozwój gospodarczy powinien iść w parze z proekologicznym zachowaniem i bezpieczeństwem pracowników.

## **Polbruk S.A**