

Wysoka renoma polskich specjalistów z branży nowych technologii znana jest już na świecie od dłuższego czasu. Obecnie zachodnie przedsiębiorstwa przekonują się również do polskich produktów tej branży. Krajowe firmy rozwijają skrzydła, zdobywając coraz to większe zamówienie na zachodzie. Tym samym, wykwalifikowani pracownicy z sektora IT są na wagę złota.

Przedsiębiorstwa zapewniają sobie przewagę konkurencyjną dzięki szybszemu dostępowi do informacji lub właściwemu zabezpieczeniu tej, która nie powinna ujrzeć światła dziennego. Ludzie, którzy odpowiadają za przepływ informacji, nie muszą się martwić o pracę. Dlatego też branża informatyczna to jeden z nielicznych sektorów rynku, którego kryzys prawie nie dotknął. Obecnie, gdy ogólna koniunktura gospodarcza znaczenie się poprawiła, IT przeżywa prawdziwy rozkwit. „Zapotrzebowanie na wykwalifikowanych specjalistów z tego sektora rynku wzrasta tak szybko, że nie jest możliwe zapełnienie miejsc pracy tylko poprzez lokalnych pracowników. W tym momencie szukamy głównie doświadczonych programistów Java, dobrze posługujących się językiem angielskim. Praca dla nich jest w Trójmieście, a także we Wrocławiu, Poznaniu i Warszawie” – mówi Agnieszka Morawska, Office Manager Start People, Agencji Pracy i Doradztwa Personalnego.

Polskie firmy informatyczne z sukcesem zdobywają również zachodnie rynki. Bardzo często, wraz z pojawianiem się kolejnych zagranicznych zamówień, przedsiębiorstwa potrzebują umieścić swoich pracowników u klienta. Znając wartość polskich specjalistów, starają się ich ściągnąć za sobą. „IT to branża nie znająca granic. Jednak eksperci posługujący się mistrzowsko językami informatycznymi, chcąc pracować na zachodzie powinni znać również języki obce, ale zazwyczaj wystarcza tylko j. angielski. Szukamy ludzi do projektów realizowanych w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Finlandii i Szwecji. Oprócz programistów Java, potrzebni są jeszcze programiści J2ME oraz osoby na stanowiska Lead Software Developer i Lead Program Manager” – mówi Agnieszka Morawska.

Realizacja zagranicznego zamówienia trwa średnio od 6-12 miesięcy. Po zakończeniu konkretnego projektu, pracownicy często otrzymują możliwość wyjazdu w inne miejsce, lub też pracy w polskiej placówce firmy. „Warunki pracy są wręcz unikalne – pracodawca pokrywa koszty przelotów z i na miejsce pracy oraz przynajmniej jednej wizyty w kraju na miesiąc. Dodatkowo gwarantowane jest zakwaterowanie, a czasem nawet wyżywienie” – mówi Agnieszka Morawska. Konkurencyjne jest również wynagrodzenie – w zagranicznych ośrodkach pracownik może zarobić średnio ok. 70-80 zł za godzinę pracy. W Polsce stawki są niewiele niższe, wahając się w granicach 50-60 zł/h.

Wynagrodzenie w sektorze IT jest ściśle związane z posiadanymi kwalifikacjami oraz zajmowanym stanowiskiem. Szeregowi pracownicy działów IT i wsparcia technicznego mogą liczyć na pensje w wysokości 3-4 tys. zł brutto. Na stanowisku specjalisty wynagrodzenie rośnie do ok. 4-6 tys. zł brutto. Najlepiej opłacani są kierownicy i dyrektorzy działów IT – ich pensje zaczynają się od kilkunastu tysięcy złotych.

Start People