

200 pracowników chce zatrudnić do jesieni firma Okna Rąbień. Płace będą wyższe niż w zakładach zlokalizowanych w okolicy. W przyszłości firma chce jednak przebić stawki nawet największych łódzkich potentatów. Dlaczego? Ponieważ chce mieć najlepszych pracowników.

Na początek przyjętych będzie ok. 100 osób. Zakład chce się wyróżnić na tle konkurencji oferując wyższe płace. – Firmy z bezpośredniego sąsiedztwa nie mają już wyższych stawek od nas. Na początek będzie można u nas zarobić ok 1 500 zł netto. Na tym jednak nie poprzestajemy. Nasza strategia zakłada szybki rozwój, który w przyszłości pozwoli nam na przebicie stawek nawet największych łódzkich firm – mówi Dagmara Parteka, główny specjalista ds. HR. Pracownikom przyjmowanym na stałe firma gwarantuje umowę o pracę na etacie – bez pośrednictwa agencji zatrudnienia. Po dwutygodniowym okresie próbnym oferuje umowę stałą. Pracownicy, którzy zdecydują się przejść do Okna Rąbień – w zależności od firmy, w której pracowali dotychczas – zarobią więcej od 20 do nawet 50%. Osobom spoza siedziby firma zapewnia też dowóz do pracy busem. Nowi pracownicy produkcji po miesiącu pracy obejmowani są systemem premiowym powiązaniem z wydajnością i jakością produkcji. Dzięki premii mogą zarobić dodatkowe nawet kilkaset złotych miesięcznie.

Zakład szybko się rozwija i zatrudnia już ponad 700 osób. Firma posiada bardzo nowoczesne, skomputeryzowane linie do produkcji okien i drzwi o różnych kształtach i kolorach, dostosowanych do indywidualnych potrzeb – głównie zagranicznych klientów. Produkcja jest organizowana wg zasad Lean Manufacturing, po raz pierwszy zastosowanego przez Toyotę. – Nasze nowe produkty powstają w dużej mierze dzięki wykorzystaniu pomysłów pracowników. Dlatego do pracy poszukujemy osób kreatywnych, zmotywowanych na osiągnięcie celu. Chcemy zatrudniać najlepszych i najbardziej doświadczonych na rynku pracowników, dlatego za dobrą pracę jesteśmy gotowi płacić więcej – podkreśla Dagmara Parteka.

Firma z Rąbienia zmienia podejście do zarządzania personelem. Gwarantuje możliwość podnoszenia kwalifikacji. Wszyscy pracownicy przechodzą szkolenie z podstaw zarządzania jakością i szkolenie z systemu 5S. System 5S to japoński system porządkowania i systematyzowania działalności, którego stosowanie podnosi wydajność i bezpieczeństwo pracy oraz zmniejsza koszty. Oferowane są też dodatkowe szkolenia, np. z obsługi wózków widłowych. Okna Rąbień finansują również studia wyższe wybranym pracownikom. Zakład stawia na awans pracowników produkcyjnych – na stanowisko brygadzysty awansować można już w niecały rok od rozpoczęcia pracy. Brygadziści mają dodatkowe możliwości podwyższania kwalifikacji poprzez szeroki program szkoleń i udział w projektach zwiększania efektywności. Cenne doświadczenie zawodowe zdobyte w firmie procentuje na rynku pracy. – Zdarza się, że nasi pracownicy są podkupywani przez inne firmy. Martwi nas to, ale z drugiej strony mamy satysfakcję, ponieważ świadczy to o ich wysokich kwalifikacjach. Oferowane są im np. stanowiska mistrzów produkcji – dodaje Dagmara Parteka. Nabór do pracy trwa bez przerwy.

## **Okna Rąbień**