

- * Projekt partycypacji w zarządzaniu DHL Express zyskał uznanie Kapituły konkursu
- * DHL Express po raz trzeci nagrodzony za działania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi

DHL Express (Poland) otrzymał Bursztynową Statuetkę za partycypację w zarządzaniu w XI edycji Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi 2010. Konkurs organizowany jest przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS). Honorowy Patronat nad tegoroczną edycją objął Waldemar Pawlak, Wiceprezes Rady Ministrów i Minister Gospodarki. Przedsięwzięcie od początku wspiera prezes Narodowego Banku Polskiego.

„Zarządzanie tak dużą firmą jak DHL Express wymaga dużego zaangażowania nie tylko ze strony menadżerów. Doświadczenie pracowników i kurierów, na co dzień stykających się z różnymi wyzwaniami zawodowymi, jest dla nas bezcenną wartością. Zapraszając do aktywnego uczestnictwa w procesie zarządzania, chcemy pokazać, że każdy może mieć wpływ na to jak działa i w którym kierunku podążamy. Dzięki temu wspólnie budujemy pozycję na rynku i wspólnie działamy na rzecz klientów” powiedziała Maja Chabińska-Rossakowska, dyrektor ds. personalnych-członek zarządu DHL Express (Poland). „Przyznanie nam nagrody za partycypację w zarządzaniu przez tak prestiżowe i wymagające grono Kapituły jest dla nas prawdziwym wyróżnieniem. To uznanie dla wszystkich pracowników i kurierów DHL Express.”

Strategia rozwoju DHL Express zakłada aktywny udział pracowników i kurierów w procesie zarządzania firmą. Od 2009 roku pracownicy i kurierzy uczestniczą i współtworzą projekty-inicjatywy, dzięki którym wprowadzane są zmiany w sposobie zarządzania firmą w różnych obszarach działalności. Tylko w ubiegłym roku uczestniczyło w nich 300 osób. Dodatkowo ponad 500 osób brało udział w warsztatach i grupach projektowych wypracowujących nowe rozwiązania. Ich efektem jest blisko 100 inicjatyw realizowanych w tym roku. W ich wdrożenie zaangażowani są kurierzy i pracownicy ze wszystkich działów.

„Realizacja każdego celu biznesowego jest możliwa tylko dzięki zmotywowanym i zaangażowanym pracownikom. Szczególnie ważne jest to, że już dziś widzimy pierwsze efekty wdrożenia naszej strategii. Przed nami jeszcze długa droga, a odniesione już sukcesy z pewnością będą nas mobilizowały do dalszych działań” powiedziała Maja Chabińska-Rossakowska.

Celem Konkursu Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi jest propagowanie wiedzy i doświadczeń w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi poprzez wyróżnianie firm, które odnoszą sukcesy w tej dziedzinie. Składa się z dwóch etapów. W pierwszym uczestnicy wypełniają ankietę podzieloną na określone działy problemowe. W drugim niezależni eksperci przeprowadzają audyt. Na tej podstawie Kapituła Nagrody Konkursu wyłania laureatów. W skład Kapituły, na czele której stanęła prof. dr hab. Stanisława Borkowska z IPISS, weszli przedstawiciele m.in. Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Narodowego Banku Polskiego, Polskiej Fundacji Promocji Kadr i Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Po zakończeniu każdej edycji publikowany jest raport z badań przeprowadzonych wśród uczestników. W tym roku zostało nagrodzonych i wyróżnionych 15 firm. Nagrody wręczono 10 czerwca podczas uroczystej gali w Warszawie.

Bursztynowa Statuetka za partycypację w zarządzaniu w Konkursie „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi” to kolejne wyróżnienie przyznane DHL Express w dziedzinie HR. W 2008 roku w tym samym konkursie firma otrzymała statuetkę za szkolenia i rozwój pracowników, w 2009 za kształtowanie kultury organizacyjnej. DHL uzyskał także tytuł Lidera Branży: transport i logistyka w Ogólnopolskim Rankingu Idealny Pracodawca 2009 wśród studentów.

DHL (Express) Poland