



1 czerwca 2011, firma ASTOR ogłasza poważne zmiany personalne w swoich szeregach. Odmłodzenie załogi nastąpiło o godz. 13.00. Decyzje o oddaniu swoich stanowisk „starzy” pracownicy ASTORA przyjęli nad wyraz spokojnie.

Młoda kadra pojawiła się w firmie z inicjatywy ASTORA i Akademii Przyszłości Stowarzyszenia WIOSNA już drugi rok z rzędu. Uroczyste powitanie dzieci i ogłoszenie zmian w firmie ASTOR odbyło się w biurze prezesa - Stefana Życzkowskiego, który na ten jeden dzień oddał stanowisko na rzecz małych Jednodniowych Prezesów ASTOR, którym osobiście wręczył imienne wizytówki. W trzech oddziałach firmy - Katowice, Poznań i Wrocław - to dyrektorzy oddziałów na ten dzień podali się do dymisji, przekazując władzę Jednodniowym Prezesom. Łącznie zarządzanie firmą przejęło 34 Jednodniowych Prezesów i Prezesek.



Jednodniowa Prezes, Karolina, lat 7 i Prezes Życzkowski

Po przekazaniu władzy, każdy nowo mianowany Jednodniowy Prezes miał okazję zrobienia pamiątkowego zdjęcia na fotelu prezesa. Następnie odbył się uroczysty obchód po firmie, podczas którego dzieci poznały zasady funkcjonowania firmy. A ponieważ stanowisko zobowiązuje - w wyniku losowania, dzieci odbyły krótki staż w poszczególnych działach, wcielając się rolę pracowników danego działu.

„Byłam bardzo szczęśliwa i bardzo mi się podobał robot, co przenosił klocki. Ja bym chciała pracować w dziale marketingu” - mówi Pani Karolina, lat 7, Jednodniowy Prezes ASTOR.



Jednodniowi Prezesi z Akademii Przyszłości WIOSNY z "byłym" Prezesem ASTOR, Stefanem Życzkowskim

Wszyscy pracownicy z niecierpliwością czekali na decyzje Jednodniowego Prezesa - czy będą premie, czy może dodatkowe dni wolnego? O godzinie 14.45 odbyła się wspólna wideokonferencja pomiędzy oddziałami ASTOR, w których „pracowały” dziś dzieci.

Opiekunowie z WIOSNY i tutorzy programu Akademia Przyszłości z dumą obserwowali swoich podopiecznych, którzy doskonale radzili sobie w różnych działach, a trzeba dodać, że przed dziećmi postawiono poważne zadania do wykonania:

- w Dziale Robotów Przemysłowych - dzieci pod czujnym okiem specjalisty stworzyły projekt stanowiska zrobotyzowanego,
- w Księgowości - dzieci miały możliwość poznania od kuchni pracy działu finansowego,
- w Dziale HR - dzieci przeprowadzały rozmowy kwalifikacyjne i nauczyły się jak pisać CV,
- w Dziale Wsparcia Sprzedaży - dzieci poznały zasady funkcjonowania radiomodemów i falowników, a także miały

okazję zbadać, jak działają panele dotykowe w dziale wsparcia technicznego,

- jak wygląda pełna realizacja zamówienia wraz z wysyłką? Jak posługiwać się sprzętem magazynowym? Jak ważyć, skanować, pakować i wypełniać listy przewozowe – tego dzieci nauczyły się w Dziale Realizacji Zamówień,
- w dziale IT – dzieci pracowały z oprogramowaniem Profesal do zarządzania firmą - gdzie wprowadzały własne dane, wraz ze zdjęciem do systemu i zarządzały informacjami,
- w Akademii ASTOR - dzieci dowiedziały się czym są szkolenia i jakie jest ich znaczenie w życiu zawodowym pracowników,
- dział Marketingu i PR – przygotował prawdziwą gratkę - dzieci współtworzyły niniejszy komunikat prasowy oraz poznały jak przebiega proces komunikacji z mediami, który kończy się publikacją.

Poza tym w każdym z oddziałów dzieci brały udział w programowaniu robotów Kawasaki.

„Bardzo mnie zaskoczyły roboty przenoszące klocki, a chciałabym pracować w dziale księgowości i marketingu” – komentuje Pani Karolina, lat 12, Jednodniowy Prezes ASTOR.

Po pracowitym dniu – nowa kadra mogła podzielić się wrażeniami ze swoimi rówieśnikami i pracownikami firmy, którzy dziś z przyjemnością obserwowali swoich następców. Na koniec były zdjęcia, upominki i mali pracownicy opuścili swoje miejsca pracy, przekazując poprawioną firmę w dalsze zarządzanie dotychczasowej kadrze.

Firma jest polskim dystrybutorem międzynarodowych producentów sprzętu i oprogramowania, służących do automatyzacji i informatyzacji produkcji. W ofercie firmy znajdują się takie produkty jak: oprogramowanie do zarządzania produkcją i wydajnością produkcji, roboty przemysłowe, systemy sterowania maszynami, urządzenia komunikacyjne, a także oprogramowanie do wizualizacji procesów produkcyjnych i przemysłowych. Oferta produktów wzbogacona jest o szereg profesjonalnych usług, ułatwiających wybór, wdrażanie i eksploatację kompletnych systemów automatyzacji procesów produkcyjnych i przemysłowych. ASTOR Sp. z o.o. jest wieloletnim członkiem Business Centre Club, zdobywcą wielu nagród, w tym międzynarodowych oraz sześciokrotnym laureatem tytułu „Gazeta Biznesu”. Więcej informacji o firmie dostępnych jest na stronie: www.astor.com.pl

OmniPro

[WIĘCEJ INFORMACJI z firmy ASTOR \(PRESS BOX\)](#)