



Niska stopa bezrobocia doprowadziła do sytuacji, w której znalezienie specjalisty na dedykowane stanowisko jest często nie lada wyzwaniem dla przedsiębiorstwa. W branży stolarki otworowej dobry fachowiec jest na wagę złota. Wrzesińska firma KRISPOL otrzymuje tytuł „Friendly Workplace” tym samym pokazując jak wygląda miejsce pracy, z którym pracownicy chcą związać się na długie lata.

Jak podaje Główny Urząd Statystyczny, we wrześniu 2018 roku stopa bezrobocia w Polsce utrzymywała się na poziomie 5,7%, takiej sytuacji nie było od 1991 roku. Przy takich wynikach employer branding wydaje się szczególnie ważnym elementem funkcjonowania przedsiębiorstwa, decydującym często o znalezieniu odpowiedniego specjalisty na dedykowane stanowisko. Na rynku pracy firmy wyprzedzają się w pomysłach jak stworzyć miejsce pracy, które będzie atrakcyjne i przyciągnie odpowiednią osobę w procesie rekrutacji. Tym ważniejsze jest stworzenie przestrzeni do rozwoju pracownika, który dziś oczekuje od pracodawcy nie tylko godnych zarobków, ale czegoś znacznie więcej.

Wrzesińska firma KRISPOL funkcjonuje na rynku pracy od blisko trzydziestu lat. Przez ten czas ewoluowała z małego przedsiębiorstwa, do lidera swojej branży, posiadającego dwa duże zakłady produkcyjne i bogaty park maszynowy. Dziś zatrudnia blisko 400 osób, ale Zarząd nadal prowadzi politykę otwartych drzwi, stawiając na otwartą i szybką komunikację. W listopadzie 2018 roku KRISPOL, jako jedna z pierwszych firm w Polsce, otrzymał wyjątkowy tytuł „Friendly Workplace”.

Tytuł „**Friendly Workplace**” uzyskują firmy z nowoczesnym podejściem w obszarze polityki personalnej i rozwoju pracowników. Nagradzane przedsiębiorstwa tworzą przyjazne środowiska pracy, wspierają model równowagi między pracą, a życiem prywatnym, inwestują w rozwój kompetencji zawodowych pracowników.

*– Jesteśmy dumni z uzyskania tytułu „Friendly Workplace”, potwierdzającego, że to miejsce, w którym dobrze się pracuje. Dobre warunki pracy, konkurencyjne wynagrodzenie i terminowa wypłata to jedno. My przede wszystkim tworzymy przyjazną kulturę organizacyjną i przestrzeń do pracy, w której każdy pracownik może liczyć na zrównoważony rozwój. Na starcie zapewniamy program adaptacji, a w dalszych etapach rozwoju kariery – różne formy kształcenia i rozwoju, indywidualnie dopasowane do potrzeb pracownika i jego obszaru działalności. – mówi **Anna Michalak-Siezieniewska** Pełnomocnik Zarządu firmy KRISPOL ds. Rozwoju Organizacji.*

Firma oferuje zarówno możliwości awansu pionowego, jak i poziomego, np. przesunięcia w ramach firmy czy objęcia większych projektów. W momencie otwarcia rekrutacji na dane stanowisko, w pierwszej kolejności i priorytetowo rozważane są kandydatury pracowników z firmy, a na stanowiska specjalistyczne – osoby z działów produkcyjnych.

Sam rozwój pracownika to jedno, dziś coraz większą wagę poszukujący pracy zwracają również na świadczenia socjalne, benefity oferowane przez przyszłego pracodawcę.

- Naszym pracownikom gwarantujemy między innymi nagrody jubileuszowe, bony okolicznościowe i bony żywnościowe. Do ich dyspozycji jest domek wypoczynkowy nad jeziorem, spółka dofinansowuje również aktywności sportowe czy wydarzenia kulturalne. Co roku wspólnie uczestniczymy w spotkaniach integracyjnych, a wyróżniających się pracowników załoga nagradza tytułem GIGANTÓW KRISPOL. Dużym sukcesem okazał się wprowadzony jakiś czas temu program poleceń pracowniczych. W trudnym dla wielu pracodawców momencie – chętnych do pracy w naszej firmie nie brakuje – dodaje Michalak-Siezieniewska.

Firma KRISPOL wyróżnia się nie tylko na tle wrzesińskich firm, ale również konkurencji z branży, zdobyte wyróżnienie tylko potwierdza dobrą pozycję na rynku.

KRISPOL jest wiodącym europejskim producentem bram i stolarki otworowej. Firma jest obecna w branży budowlanej od ponad 25 lat. Oferuje kompleksowe, nowoczesne rozwiązania dla domu i przemysłu, w tym bramy, okna, rolety i drzwi.

KRISPOL
[press box](#)